



FICHE DE POSTE

Emploi fonctionnel de Directeur délégué des Centres Hospitalier Auban-Moët à Epernay, Remy Petit-Lemercier à Montmirail et des EHPAD Augé Colin à Avize , Jean Collery à Aÿ-Champagne et Paul Gérard à Vertus-Blancs Coteaux

Direction Générale du Centre Hospitalier Universitaire de Reims

Adresse :

CHU de Reims – Hôpital Maison Blanche
45 rue Cognacq-Jay

51092 Reims cedex

contact : secretariatdg@chu-reims.fr - 03 26 78 74 06

Présentation générale de l'établissement

Pôle de référence, le CHU de Reims assure l'activité de proximité pour tout le territoire marnais et prend en charge les pathologies les plus complexes à l'échelle de l'anté-région Champagne-Ardenne (chirurgie cardiaque, greffes de rein, urgences et SMUR pédiatriques...).

Le CHU de Reims dispose de 2357 lits et places, dont 1120 en MCO. Il assure aussi une activité de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent de SMR et d'EHPAD-SLD. Il a un budget de 780 millions d'euros, toutes activités confondues et emploie 7600 professionnels dont 800 médecins.

Organisé en 14 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, il est associé aux Unités de Formation et de Recherche (UFR) de Médecine et maïeutique, Pharmacie et Odontologie de l'Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA). Il gère également un Institut Régional de Formation (IRF), qui abrite onze écoles et instituts de formations médicales et paramédicales. Son projet d'établissement et notamment ses projets social et managérial (www.chu-reims.fr) s'établit sur la période 2021-2025 qui s'inscrit dans une dynamique de modernisation de son offre de soins et de son patrimoine dans le cadre d'un projet immobilier. Ce dernier a comme objectif la reconstruction de l'ensemble de l'activité MCO (hors Pôle Femme-Parents-Enfant) d'ici fin 2029. L'élaboration du projet d'établissement 2026-2030 est en cours, dans le cadre d'une démarche transversale et participative.

Le CHU de Reims est l'établissement support du Groupement Hospitalier Universitaire de Champagne, qui comprend 14 établissements sanitaires et médico-sociaux, dont trois directions communes : le CH Auban Moët d'Epernay et les établissements du territoire sparnacien, le CH de Fismes, et le Groupement Hospitalier Sud Ardennes.

Le 26 septembre 2016 a été instituée une convention de direction commune entre le Centre Hospitalier AUBAN-MOËT, le Centre Hospitalier de Montmirail, l'EHPAD Jean Collery d'AY et le Centre Hospitalier Universitaire de REIMS. Le 1er avril 2017, l'EHPAD AUGÉ COLIN d'Avize a intégré la direction commune, ainsi que, depuis le 1^{er} juillet 2025, l'EHPAD PAUL GERARD de Vertus-Blanc Coteaux.

Fonctions (profil proposé) : directeur délégué du Centre Hospitalier Auban Moët à Epernay, du Centre Hospitalier de Montmirail, de l'EHPAD Jean Collery d'Aÿ-Champagne, de l'EHPAD Augé Colin d'Avize et de l'EHPAD Paul Gérard de Vertus-Blanc Coteaux

Position dans la structure :

- ➔ Liaisons hiérarchiques : la Directrice Générale et la Directrice Générale Adjointe.
- ➔ Liaisons fonctionnelles : membres de l'équipe de direction commune, les président et vice-présidents des CME, les chefs de pôles, les cadres supérieurs et cadres de santé, les représentants des établissements membres du GHT.

Les enjeux du poste

Le premier enjeu du poste est l'animation et la coordination des équipes de la direction commune du territoire sparnacien ainsi que les membres de l'équipe de direction lorsqu'ils interviennent sur des sujets concernant les établissements ; les équipes médicales et soignantes.

Le second enjeu est de favoriser les liens entre les établissements : au sein du périmètre ou avec le CHU, voire le GHT. Il en est de même pour le lien ville-hôpital, et notamment la CPTS Epernay Terre de Champagne qui constitue une des priorités d'action.

Le troisième enjeu est la réalisation du projet immobilier d'ampleur dans lequel est engagé le CH d'Epernay (fin des travaux de construction et de réhabilitation en 2030), qui s'inscrit dans une rénovation de l'offre de soins et le respect des grands équilibres financiers.

La conduite du projet d'établissement en lien étroit avec le PMSP du GHT et le projet d'établissement du CHU de Reims est un des éléments socles permettant de conduire la stratégie répondant à ces 3 enjeux.

Le plan d'efficience en lien avec l'évolution de l'offre de soins, mis en place dans le cadre de la contractualisation avec l'ARS, vient compléter les enjeux du poste.

Missions

- Missions de représentation et de communication :
 - Assurer la représentation de la Directrice générale dans les instances des établissements :
 - ✓ Directoires, Conseils de Surveillance : représentation, préparation et suivi des séances ;
 - ✓ Conseils d'administration des EHPAD : représentation, préparation en lien avec les directeurs opérationnels ;
 - ✓ CME : représentation, préparation des séances en lien avec les présidents de CME des CH et la gouvernance médicale du GHT ;
 - ✓ CSE et F3SCT : représentation le cas échéant, supervision de la préparation et du suivi en lien avec les directeurs adjoints chargés des ressources humaines.
 - Représenter les établissements auprès des partenaires extérieurs (ARS, Sous-préfecture, municipalités, Conseil Départemental de la Marne, etc.) ;
 - Représenter les établissements dans les instances des groupements dont il est membre (GIP Logistique, GIE Imagerie, GCS HAD, etc.) ; éventuellement assurer le mandat d'administrateur de ces groupements ;
 - Représenter la directrice générale dans la gestion courante du centre hospitalier (organisation

générale, suivi des sollicitations extérieures, respect de l'ordre public, de la continuité de service, etc.), en lien avec les directions fonctionnelles concernées, en assurant le reporting nécessaire auprès de la directrice générale.

- Missions de management

- Manager et coordonner l'équipe de directeurs adjoints affectés principalement dans les établissements (pour leur temps qu'ils y consacrent)
- Assurer le suivi des affaires médicales, en lien avec la Direction des affaires médicales et de la recherche du CHU de Reims.
- Contribuer au développement de la politique managériale en cohérence avec les actions du CHU de Reims, notamment par le pilotage du projet managérial du CH d'Epernay.

- Missions d'animation et de pilotage

- Piloter, en lien avec la cellule des grands projets du CHU de Reims, le projet immobilier de reconstruction et de rénovation du CHAM ;
- Conduire les démarches de définition et de pilotage de la stratégie du CH d'Epernay, dans le cadre de la direction commune :
 - ✓ Animation des filières du Projet Médico Soignant Partagé dans la direction commune ;
 - ✓ Orienter, animer et coordonner les démarches de coopérations médicales entre les équipes du CHU et celles du CH d'Epernay ;
- Piloter la démarche qualité des CH et EHPAD
- Animer le dialogue social en lien avec les directeurs adjoints chargés des ressources humaines ;
- Animer et piloter le plan d'efficience et veiller au respect des grands équilibres budgétaires et financiers du CHAM, favoriser la réponse aux appels à projets et la recherche de financement nouveaux.

Compétences requises

Expérience

- ✓ Expérience confirmée de directeur d'hôpital

Compétences

- ✓ Savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire
- ✓ Avoir une vision stratégique des évolutions du système de santé, connaître les priorités de santé publique du territoire de santé et savoir positionner l'établissement dans des réseaux de santé publique
- ✓ Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons
Savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes
- ✓ Savoir susciter l'adhésion des équipes en interne et des partenaires en externe
- ✓ Avoir une aptitude à exercer plusieurs compétences

Capacités attendues

- ✓ Avoir le sens du service public et de l'intérêt général
- ✓ Avoir une grande aptitude à l'écoute, à la concertation et à la négociation, rechercher le consensus
- ✓ Être capable d'arbitrer et de décider
- ✓ Savoir s'adapter à différentes situations et différents interlocuteurs

Sujétions :

- ✓ Participation aux astreintes de direction (CH d'Epernay)

- ✓ Membre du directoire (Président délégué - CH d'Epernay et CH de Montmirail)
- ✓ Membre du collège des directeurs et du Costrat du GHT, membre invité de la CMG